

УТВЕРЖДАЮ:

Директор КГБПОУ «Техникум горных разработок имени В.П. Астафьева»

Л.В. Данилович

Приказ №

714

от

09.01.19г.



ПРОГРАММА

«По антикоррупционной политике».

КГБПОУ «Техникум горных разработок имени В.П. Астафьева».

п. Ирша, 20 10 г.

Содержание:

Введение	3
1.Антикоррупционная политика: цели и задачи.....	4
2.Нормативно-правовое обеспечение.....	4
3.Принципы противодействия коррупции в техникуме.....	6
4.Антикоррупционная политика техникума.....	8
5.Антикоррупционные мероприятия.....	9
6.Должностные лица, ответственные за противодействие коррупции....	12
7.Оценка коррупционных рисков	13
8.Выявление и урегулирование конфликта интересов.....	13
9.Внутренний контроль и аудит.....	14
10.Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с органи- зациями- контрагентами.....	16
11.Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.....	16
12.Приложения.....	17

Введение

Противостояние коррупции — дело всего общества. Проблемы образования тесно связаны с проблемами общественного развития. Важная роль в становлении личности отводится образовательной организации. Воспитание неприятия молодым поколением коррупции как явления, абсолютно несовместимого с ценностями современного правового государства, — важнейшая задача образовательной организации. Уровень образования населения, его правовой культуры — это не только престиж страны, но и вопрос национальной безопасности. Борьба с коррупцией основывается на использовании системы определенных мер: политических, правовых, экономических, образовательных и воспитательных. Образование может и должно внести свой вклад в создание антикоррупционной атмосферы в обществе, сосредоточив усилия на ограничении сферы проявления коррупции, снижении степени ее влияния.

С целью развития антикоррупционного воспитания, повышения уровня правовой культуры студентов, их родителей, педагогов образовательной организации разработана программа по антикоррупционной политике в краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Техникум горных разработок имени В.П. Астафьева» (далее «Техникум»). Антикоррупционная политика Техникума основана на Конституции Российской Федерации и Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1. Антикоррупционная политика: цели и задачи

Цели:

- исключение возможности фактов коррупции в Техникуме;
- выполнение Программы противодействия коррупции в рамках компетенции администрации Техникума;
- защита прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации Техникума.

Задачи:

- предупреждение коррупционных нарушений;
- конкретизация и оптимизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых Техникумом образовательных услуг;
- открытость и прозрачность деятельности Техникума, содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Техникума.

2. Нормативно-правовое обеспечение

1. Российское законодательство в сфере предупреждения и противодействия коррупции.

1.1. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции

Основополагающим нормативно правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее Федеральный закон № 273-ФЗ).

Частью 1 ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры, рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в части 2 указанной статьи.

1.2. Ответственность юридических лиц

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в ст. 14 Федерального закона

№ 273-ФЗ. В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляется организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, данные нормы распространяются и на иностранные юридические лица.

1.3. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица

Ст. 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу, либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым или служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа).

1.4. Ответственность физических лиц

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена ст. 13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности

в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

В Трудовом кодексе Российской Федерации (далее – ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности.

Так, согласно ст. 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой ст. 81, пунктом 1 ст. 336, а так же пунктами 7 или 7.1 части первой ст. 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 ст. 81 ТК РФ);
- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой ст. 81 ТК РФ);
- принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой ст. 81 ТК РФ);
- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой ст. 81 ТК РФ).

3. Принципы противодействия коррупции в Техникуме

Противодействие коррупции в Техникуме осуществляется на основе следующих принципов:

- принцип приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- принцип обеспечения чёткой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней:

- информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах работы;
- постоянный контроль и регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;
- принцип приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- принцип взаимодействия с общественными объединениями и гражданами:
 - информированность работников Техникума о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип соответствия политики Техникума действующему законодательству и общепринятым нормам:

Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Техникуму;

- принцип личного примера руководства Учреждением:

Ключевая роль руководства Техникума в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Техникума, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Техникума коррупционных рисков;

- принцип эффективности антикоррупционных процедур:

Применение в Техникуме таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

- принцип ответственности и неотвратимости наказания:

Неотвратимость наказания для работников Техникума вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Техникума за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. Антикоррупционная политика Техникума

Антикоррупционная политика техникума представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Техникума.

Реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер:

- определение должностных лиц Техникума, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников Техникума, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- остановление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий, процедур и порядок их выполнения;
- ответственность сотрудников Техникума за несоблюдение требований антикоррупционной политики;
- порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Техникума.

Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Техникума, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, обучающиеся и их родители (законные представители). Политика может закреплять случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других лиц, например, физических или юридических лиц, с которыми Техникум вступает в иные договорные отношения.

Обязанности работников Техникума, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения или участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Техникума;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Техникума;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Техникума о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

Исходя из положений ст. 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор могут так же включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, а так же права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условия коллективного договора, соглашений.

5. Антикоррупционные мероприятия

План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в техникуме.

Разработка и принятие плана мероприятий по реализации стратегии в антикоррупционной политике осуществляется в установленном порядке.

Перечень антикоррупционных мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Ответственные за исполнение	Срок выполнения
1. Организационные мероприятия			
1.1	Создание на сайте техникума раздела «Антикоррупционная политика»	Экономист Электроник	Сентябрь
1.2	Организация выступления работников правоохранительных органов перед педагогами по вопросам пересечения коррупционных правонарушений	Юрисконсульт	1 раз в полугодие
1.3	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности техникума	Директор	По мере выявления фактов

2. Участие в антикоррупционном мониторинге			
2.1	Проведение социологического опроса о коррупционных правонарушениях	Заместители директора	1 раз в полугодие
2.2	Организация проведения социологического опроса «Удовлетворенность качеством образования»	Заместитель директора по УР	1 раз в полугодие
3. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля			
3.1	Проведение антикоррупционной экспертизы жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала техникума, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции, и организация их проверки	Юрисконсульт	Постоянно
3.2	Использование прямых телефонных линий с администрацией техникума в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции	Секретарь	Постоянно
4. Обеспечение прозрачности деятельности техникума			
4.1	Размещение информации о Техникуме согласно требованиям законодательства на сайте Техникума	Электроник	Постоянно
5. Антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения			
5.1	Проведение мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.	Заместители директора	1 раз в полугодие
5.2	Усиление персональной ответственности администрации техникума и педагогических работников за проявления бюрократизма	Директор	Постоянно
5.3	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца. Определение ответственности должностных лиц	Заместитель директора по УР	Постоянно
5.4	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания	Директор	Постоянно

	денежных средств обучающихся в техникуме		
5.5	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (по спец. плану)	Заместитель директора по УВР	Декабрь
5.6	Организация книжных выставок «Права человека», «Закон в твоей жизни»	Заведующий библиотекой	Январь
5.7	Заседаний кл. рук., мастеров «Работа классного руководителя и мастера п/о по формированию антикоррупционного мировоззрения студентов»	Заместитель директора по УВР	Ноябрь
5.8	Проведение тематических классных часов «Наши права – наши обязанности», «Что ты знаешь о коррупции», «Российское законодательство против коррупции», «Коррупция – раковая опухоль общества», «Скажем коррупции – НЕТ»	Заместитель директора по УВР Классные руководители Мастера п/о	В течение года
6. Информационная и издательская деятельность			
6.1	Информирование участников образовательного процесса и родителей через сайт о ходе реализации антикоррупционной политики в техникуме	Электроник	Постоянно
7. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов			
7.1	Использование нормативно-правовой базы по антикоррупции, регулирующей проведение антикоррупционной экспертизы правовых локальных актов техникума и их проектов	Юрисконсульт	В течение года

6. Должностные лица, ответственные за противодействие коррупции

Задачи, функции и полномочия структурного подразделения или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции:

Обеспечить непосредственную подчиненность структурных подразделений или должностных лиц руководству техникума, а так же наделить их полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в техникуме.

Обязанности руководителя структурного подразделения или должностного лица:

- разработка и представление на утверждение руководителю техникума проектов локальных нормативных актов техникума, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками техникума;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а так же о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами техникума или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.